

Sieviešu tiesību institūta priekšlikumi  
2014. gada 29. janvāris

- 1) parādīt reālo dzimumu segregāciju nodarbošanās jomās, iekļaujot pētījumos arī nevalstiskās organizācijas, kuras arī veic uzņēmējdarbību (saimniecisko darbību);
- 2) organizēt izglītojošus pasākumus (psiholoģiskos, biznesa, tiesiskos, politiskos u.tml. par dzimumu līdztiesību, kas saistīta ar amatiem, gan mērķauditorijai – sievietēm, gan lēmēj institūciju pārstāvjiem (deputātiem, uzņēmumu vadībai, NVO vadībai, finansētājiem – fondu plānotājiem), gan plašsaziņas līdzekļu pārstāvjiem;
- 3) plašāk un pozitīvāk atspoguļot dažādos plašsaziņas līdzekļos sievietes sasniegumus uzņēmējdarbībā; izskaust no informācijas novecojušus stereotipus (par feminisma ļaunumu, kvotu bīstamību u.c.);
- 4) uzsākt stingru kontroli un sniegt sabiedrībai atklātu un konkrētu informāciju par sieviešu atalgojuma līmeni un diskrimināciju nodarbinātībā un amatu ieņemšanā;
- 5) veicināt (psiholoģiski un finansiāli) sieviešu – uzņēmēju un vadītāju savstarpējo pieredzes apmaiņu gan Latvijā, gan ārvalstīs;
- 6) regulāri veicināt diskusijas (par psiholoģiskām, tiesiskām, biznesa, politiskām u.c. tēmām) vīriešu auditorijās sieviešu un vīriešu skaita līdzsvarošanai dažādās uzņēmējdarbības nozarēs;
- 7) atvērt diskusiju par sieviešu kvotu ieviešanu, it īpaši ņemot vērā Ziemeļvalstu pieredzi, atsevišķās lēmēj institūcijās (deputātu skaitā, valsts un pašvaldību institūciju valdēs, uzņēmumu un NVO vadībā u.c.);
- 8) veikt aktuālos pētījumus un nodrošināt iespējas (psiholoģiskas un finansiālas) sievietēm savienot darbu ģimenē, it īpaši ar bērniem, ar darbu lēmēj institūcijās un biznesā;
- 9) regulāri izstrādāt un iesniegt priekšlikumus likumdevējiem par sieviešu diskriminācijas izskašanu, ievērojot konkrētus pētījumus un sabiedriskās diskusijas;
- 10) regulāri informēt sabiedrību par dzimumu līdztiesības pozitīvo politiku Eiropas, ASV u.c. progresīvo ārvalstu politikā.