

Европейский Столп социальных прав устанавливает обеспечение новых и более эффективных прав для граждан ЕС. Он состоит из 20 принципов, подразделённых на три категории:

- равные возможности и доступ к рынку труда
- справедливые условия труда
- социальная защита и интеграция

Первая категория:

Равные возможности и доступ к рынку труда

1) Образование, обучение и непрерывное обучение на протяжении всей жизни

Каждый человек имеет право на качественное и инклюзивное образование, обучение и обучение на протяжении всей жизни для приобретения и поддержания навыков, позволяющих ему в полной мере участвовать в общественных мероприятиях и успешно адаптироваться к требованиям рынка труда.

2) Гендерное равенство

Во всех областях необходимо обеспечивать и содействовать равенству обращения и возможностей для женщин и мужчин, в том числе и в отношении их участия на рынке труда, а также в отношении правил и условий трудоустройства и дальнейшего развития карьеры.

Женщины и мужчины имеют право на равную заработную плату за выполнение работы равной ценности.

3) Равные возможности

Каждый человек, независимо от своего пола, расовой принадлежности или этнического происхождения, вероисповедания, инвалидности, возраста или сексуальной ориентации, имеет право на равное обращение и возможности в отношении занятости, социальной защиты и образования, а также в отношении получения товаров и услуг, доступных для общественности.

Следует содействовать предоставлению равных возможностей недостаточно представленным группам населения.

4) Активная поддержка занятости

Каждый человек имеет право на своевременную и индивидуальную помощь для улучшения своих перспектив в отношении занятости или самозанятости. Эта помощь включает в себя право на получение поддержки в поисках работы, в обучении и переквалификации. Каждый человек имеет право на социальную защиту и обучение в период смены профессии.

Молодые люди имеют право на продолжение образования, практику, стажировку или на хорошее предложение работы в течение 4 месяцев после получения статуса безработного или завершения своего образования.

Каждый безработный имеет право на индивидуально адаптированную, непрерывную и последовательную поддержку. Долгосрочные безработные имеют право на углублённую индивидуальную оценку не позднее, чем через 18 месяцев после получения статуса безработного.

Вторая категория: Справедливые условия труда

5) Безопасная и адаптируемая работа

Независимо от типа и продолжительности трудовых отношений, все сотрудники имеют право на справедливое и равное обращение в отношении условий труда, а также доступа к социальной защите и обучению. Необходимо содействовать переходу к бессрочным трудовым отношениям.

В соответствии с законодательством и коллективными договорами необходимо обеспечить достаточную гибкость работодателей, позволяющую им быстро адаптироваться к изменениям в экономическом контексте.

Следует поощрять инновационные формы работы, обеспечивающие качественные условия труда, а также следует содействовать развитию предпринимательства и самозанятости. Необходимо поддерживать мобильность рабочей силы.

Следует предотвращать трудовые отношения, создающие неустойчивые условия труда, в том числе при помощи введения запрета на злоупотребление нетипичными трудовыми договорами. Любой испытательный срок должен иметь разумную продолжительность.

6) Заработная плата

Все сотрудники имеют право на справедливую заработную плату, обеспечивающую им достойный уровень жизни.

Следует обеспечивать достаточную минимальную заработную плату таким образом, чтобы в контексте национальных социально-экономических условий сам сотрудник и / или члены его семьи могли бы удовлетворить свои потребности, в то же время, обеспечивая им доступ к рынку труда и поощряя их искать работу. Необходимо предотвратить бедность в трудовой деятельности (среди работающего населения).

Любая заработная плата должна устанавливаться открытым и предсказуемым образом, в соответствии с национальной практикой и с учётом независимости социальных партнёров.

7) Информация об условиях труда и защита в случае увольнения сотрудников

Все сотрудники при устройстве на работу имеют право быть информированными в письменной форме о своих правах и обязанностях, вытекающих из трудовых отношений, в том числе и в течение испытательного срока.

До любого прекращения трудовых отношений (увольнения), сотрудники имеют право на получение информации о причинах увольнения, а также право на разумный срок уведомления об увольнении. Сотрудники имеют право на эффективную и беспристрастную процедуру урегулирования споров, а в случае необоснованного увольнения – также и право на возмещение, включающее в себя достаточную компенсацию.

8) Социальный диалог и участие сотрудников

При разработке и осуществлении экономической и социальной политики, а также политики в области занятости, следует проводить консультации с социальными партнёрами в соответствии с национальной практикой. Следует поощрять социальных партнёров к ведению переговоров и заключению коллективных соглашений по ключевым для них вопросам, но в то же время, следует принимать во внимание независимость социальных партнёров и их право на коллективные согласованные действия. В случае необходимости заключённые между социальными партнёрами соглашения должны осуществляться на уровне Евросоюза и государств-членов ЕС.

Сотрудники или их представители имеют право на своевременную информацию и консультации по связанным с ними вопросам, в частности в отношении передачи, реструктуризации и слияния предприятий, а также коллективных увольнений.

Следует поощрять поддержку повышения потенциала (увеличения возможностей) социальных партнёров в целях содействия социальному диалогу.

9) Баланс между трудовой деятельностью и личной жизнью

Родители и люди, которые имеют иждивенцев или лиц, находящихся на попечении (опекуны), имеют право на отпуск в подходящее им время, гибкий график работы и доступ к услугам по уходу. Женщины и мужчины должны иметь равный доступ к специальному внеочередному отпуску (отгулу) для выполнения своих обязанностей по уходу; следует поощрять сбалансированное использование данных отпусков / отгулов.

10) Здоровая, безопасная и хорошо адаптированная рабочая среда и защита данных

Сотрудники на своём рабочем месте имеют право на высокий уровень защиты здоровья и безопасности.

Сотрудники имеют право на рабочую среду, адаптированную к их профессиональным потребностям, позволяющую им продлить срок своего участия на рынке труда.

Сотрудники имеют право на защиту своих персональных данных в контексте трудовых отношений.

Третья категория: **Социальная защита и интеграция**

11) Уход за детьми и поддержка детей

Дети имеют право на доступное дошкольное образование и на высококачественный уход.

Дети имеют право на защиту от бедности. Дети из неблагополучных семей имеют право на специальные меры по обеспечению им равных возможностей.

12) Социальная защита

Независимо от вида занятости и продолжительности трудовых отношений, сотрудники и, на аналогичных условиях, самозанятые лица имеют право на надлежащую социальную защиту.

13) Пособия по безработице

Безработные имеют право на получение соответствующей поддержки со стороны государственных служб занятости для (ре-)интеграции на рынок труда, а также на соответствующие (достаточные) пособия по безработице разумной продолжительности, в соответствии с их социальными взносами и принимая во внимание существующие национальные правила соответствия. Эти пособия не должны лишать безработных желания и мотивации быстро вернуться на рынок труда.

14) Минимальный доход

Все, кому не хватает достаточных ресурсов, имеют право на получение достаточных пособий минимального дохода, обеспечивающих достойную жизнь на всех её этапах, а также на эффективный доступ к предоставлению товаров и услуг. Тем, кто может работать, пособия минимального дохода следует сочетать с мотивирующими мерами по (ре-)интеграции на рынок труда.

15) Доходы пожилых людей и пенсии

Сотрудники и самозанятые лица, вышедшие на пенсию, имеют право на получение пенсии, которая соразмерна их социальным взносам и обеспечивает им достаточный доход. Женщины и мужчины должны иметь равные возможности для получения пенсионных прав.

Все люди пенсионного возраста имеют право на получение ресурсов, обеспечивающих им достойную жизнь.

16) Здравоохранение

Каждый человек имеет право на своевременный доступ к качественным и доступным по цене профилактическим и лечебным медицинским услугам.

17) Интеграция людей с ограниченными возможностями (инвалидов)

Люди с ограниченными возможностями имеют право на материальную поддержку (поддержку доходов), обеспечивающую им достойную жизнь, на услуги, которые позволяют им выйти на рынок труда и участвовать в общественной жизни, а также на рабочую среду, адаптированную к их потребностям.

18) Долгосрочный уход

Каждый человек имеет право на доступ к высококачественным услугам долгосрочного ухода, в частности к услугам по уходу на дому и к услугам на уровне общин (окрестностей).

19) Жильё и помощь для бездомных

Необходимо обеспечить, чтобы качественное социальное жильё или помощь в жилищных вопросах была доступна для людей, которые в этом нуждаются.

Наиболее уязвимые группы населения имеют право на получение соответствующей помощи и защиты от принудительного выселения.

Чтобы облегчить социальную интеграцию бездомных людей, им следует предоставить надлежащее убежище (приют для бездомных) и услуги.

20) Доступ к основным услугам

Каждый человек имеет право на доступ к высококачественным основным услугам, в том числе к водоснабжению, санитарным условиям, электричеству, транспортным и финансовым услугам, а также к электронным коммуникациям. Поддержка доступа к данным услугам должна быть доступна для всех тех, кто в ней нуждается.