



Labklājības ministrija

Skolas iela 28, Rīga, LV - 1331, tālr. 67021600, fakss 67276445, e-pasts lm@lm.gov.lv, www.lm.gov.lv

- 6. 10. 2017

Nr. 30-1-03/1656

Rīgā

Uz 26.08.2017. Nr. b/n

Biedrība "EAPN-Latvia"

Par priekšlikumiem situācijas uzlabošanai dzimumu līdztiesības veicināšanas jomā

Labklājības ministrija ir saņēmusi biedrības "EAPN-Latvia" š.g. 26.augusta vēstuli un pateicas par viedokli un ierosinājumiem, lai uzlabotu dzimumu līdztiesības jautājumu aktualizēšanu un risināšanu dažādās jomās. Izvērtējot biedrības "EAPN-Latvia" vēstulē sniegtos ierosinājumus, Labklājības ministrija sniedz uz tiem atbildes:

- 1) *Aktivizēt Dzimumu līdztiesības komitejas darbību un pilnvērtīgāk izmantot komitejai piešķirtās pilnvaras, lai aktualizētu un stiprinātu dzimumu līdztiesību nodarbinātības jomā un ienākumu palielināšanā līdzvērtīgi sievietēm un vīriešiem".*

Labklājības ministrija šobrīd strādā pie Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšanai 2018.-2020.gadam (*turpmāk tekstā – Plāns*), kura ietvaros ir apzinājusi problēmas, ar kurām saskaras sievietes un vīrieši Latvijā. Identificētās problēmas lielā mērā saskan arī ar jūsu vēstulē minētajām situācijām. Plānā esam paredzējuši pasākumus, kas būs vērsti uz identificēto problēmu risināšanu, kā arī iekļāvuši aktivitātes, kas ļaus padarīt efektīvāku arī Dzimumu līdztiesības komitejas (*turpmāk tekstā – Komiteja*) darbību.

Dzimumu līdztiesības politika Latvijā tiek īstenota izmantojot integrēto

pieeju¹, tādēļ aicinām EAPN-Latvia aktualizēt dzimumu līdztiesības jautājumus dažādu nozaru politiku koordinējošo institūciju darba kārtībā, kuros EAPN – LATVIA ir pārstāvēta. Tas būtu ne tikai nozīmīgs atbalsts nozaru rīcībpolitikas plānošanā un īstenošanā iesaistīto speciālistu zināšanu par dzimumu līdztiesības jautājumiem pilnveidošanā, bet arī dzimumu līdztiesības politikas veicināšanā kopumā.

Vienlaikus svarīgi uzsvērt, ka Komitejas aktīvāka darbība ir atkarīga arī no Komitejas locekļiem, kuri var ne tikai sniegt priekšlikumus par jautājumiem, kuri būtu iekļaujami darba kārtībā, bet arī rosināt sasaukt Komitejas sēdi².

2) Aktivizēt sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām, kuru darbībā ir iekļauta dzimumu līdztiesības veicināšanas programma, un stimulēt finanšu piesaistes projektus nevalstiskajam sektoram saistībā ar dzimumu līdztiesības jomu”.

Labklājības ministrija ir atvērta sadarbībai un augsti novērtē līdzšinējo sadarbību ar nevalstiskām organizācijām, kuras aktīvi iesaistās rīcībpolitikas izstrādē un plānošanā, lēmumu pieņemšanas procesā, kā arī informācijas apmaiņā starp valsts pārvaldi un nevalstiskajām organizācijām, īpaši jautājumos kas skar sievietes un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību veicināšanu. Tāpat Labklājības ministrija īsteno projektus, kuros sadarbības partneri ir nevalstiskās organizācijas³. Esošās kapacitātes ietvaros Labklājības ministrija regulāri nodrošina informāciju par aktualitātēm, iniciatīvām un projektiem dzimumu līdztiesības jomā, izsūtot to Dzimumu līdztiesības komitejas locekļiem, kā arī nevalstiskajām organizācijām, kuras ir noslēgušas vienošanos par sadarbību ar Labklājības ministriju.

Attiecībā uz finanšu piesaistes projektiem nevalstiskajam sektoram Labklājības ministrija informē, ka nevalstiskās organizācijas kā pakalpojumu sniedzēji jau šobrīd var pieteikties vairākos Eiropas Savienības fondu līdzfinansētajos ar nodarbinātības un sociālās iekļaušanas veicināšanu saistītos projektos. Lai kvalificētos pakalpojuma sniedzēja statusam, nepieciešams izpildīt attiecīgās prasības un kritērijus, kas Labklājības ministrijas pārziņā esošo specifisko atbalsta mērķu (turpmāk – SAM) ietvaros izvirzīti pakalpojuma sniedzēju kvalifikācijai atbilstoši publiskā iepirkuma vai pakalpojuma sniedzēju atlases procedūrai.

Tāpat aicinām izmantot iespēju pieteikt projektus valsts budžeta programmā

¹ Tas ir process, kura gaitā tiek izvērtēta plānoto pasākumu (ieskaitot likumus), politikas vai programmas ietekme uz sievietēm un vīriešiem visās sfērās un nozarēs. Tā ir stratēģija, kas iekļauj gan sievietes, gan vīriešu intereses un pieredzi kā neatņemamu politikas un programmu veidošanas, īstenošanas, monitoringa un vērtēšanas sastāvdaļu visās politikas, ekonomikas un sociālajās jomās, lai sievietes un vīriešu stāvoklis uzlabotos un netiktu veicināta nelīdzsvarotība.

² http://www.lm.gov.lv/upload/dzimumu_lidztiesiba_a/lm_noldzl_kom_100610.pdf

³ <http://www.lm.gov.lv/text/3169>

„NVO fonds”, kā arī Eiropas Savienības programmas „Tiesības, vienlīdzība un pilsonība”⁴ un Eiropas Savienības Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas (EaSI PROGRESS) 2014.-2020.gadam ietvaros⁵ izsludinātajos projektu konkursos.

Nevalstisko organizāciju aktīva līdzdalība dažādu dzimumu līdztiesības jautājumu aktualizēšanā sabiedrībā, kā arī savs skatījums un pierādījumos balstīti argumenti, ir vērtīgs ieguldījums mūsu kopējā diskusijā par sieviešu un vīriešu līdztiesības nodrošināšanu, kā arī līdztiesīgākas sabiedrības veidošanu.

Ar cieņu

ministrs



J.Reirs

A.Gaile, 67021625
agnese.gaile@lm.gov.lv

⁴ <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/rec/calls/rec-ag-2017.html>

⁵ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=86&langId=en>